

## Il premio Riconoscimenti camerali a dodici imprese per iniziative in favore delle famiglie

# Quando l'azienda coccola i dipendenti

Dall'erogazione di un «bonus bebè» alla creazione di un asilo interno, fino a mensilità incentivanti e orari flessibili in base alle singole esigenze di ogni dipendente. Sono tante le iniziative studiate dalle aziende bergamasche per favorire le necessità quotidiane dei propri collaboratori, attenzione che permette di lavorare in un contesto più sereno e che migliora l'immagine della stessa impresa. Diciotto casi di 12 aziende diverse sono stati premiati dalla Camera di Commercio a conclusione del progetto «Aziende family friendly», iniziativa alla sua prima edizione patrocinata, oltre che dall'ente camerale, dall'azienda speciale Bergamo Sviluppo, dal Comitato per l'imprenditoria femminile e da Comune di Bergamo, Provincia e Asl, con la collaborazione del sistema associativo locale e dei sindacati.

Le 13 aziende che hanno partecipato all'iniziativa, molto diverse fra loro per comparto e nume-

ro di dipendenti, sono state suddivise in tre diversi gruppi in base alla loro forma giuridica, e per ognuna delle sei categorie di concorso sono state individuate tre imprese vincitrici. Tra tutti i partecipanti è stato l'Asilo Nido La Stellina di Azzano San Paolo quello che ottenuto maggiori riconoscimenti (ben quattro): tra le iniziative messe in atto dalla titolare Giovanna Parimbelli per favorire le otto dipendenti del Nido, nato nel 2005 e che oggi ospita 50 bambini, troviamo corsi di formazione personalizzati, un progetto di Pet Therapy e la possibilità di frequenza gratuita per i figli delle collaboratrici.

Tra le industrie, la Tenaris Dalmine è stata premiata tre volte, per il suo impegno verso le pari opportunità, con un percorso di «Gender diversity» tra le risorse umane, per la possibilità per i suoi 2.300 dipendenti di effettuare visite mediche all'interno dell'azienda e per l'impegno cultura-

### Alla Soltur

#### Si apre lo sportello «antimolestie»

Tra le iniziative «family friendly» premiate c'è anche lo sportello di ascolto interno all'azienda. Lo ha attivato per i suoi 30 dipendenti (per lo più donne) la Soltur srl di Dalmine, che dal 2001 si occupa di pulizie. «A seguito di un caso di molestia interno, nel 2007 abbiamo dato vita a questo servizio, attivo una volta alla settimana», spiega il titolare Sergio Turolla. Qui i dipendenti (per il 70% stranieri) ricevono anche assistenza per prenotazioni di viaggi e tutoraggio per le iscrizioni scolastiche dei figli, che ricevono anche una piccola borsa di studio in caso di promozione. (f.sp.)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

le con le visite guidate gratuite alle mostre della Gamec e per le borse di studio agli universitari. Se l'Italian Cable Company (cavi) di Bolgare e la Filo di Fate (camieria) di Nembro si sono distinte per il particolare orario flessibile garantito ai propri collaboratori, l'Ivs Italia (gestione distributori automatici) di Seriate ha attivato due anni fa un asilo nido aziendale, con una retta scontata del 20% per i figli dei dipendenti, sostenendo tutti i costi di gestione della struttura. Tra le iniziative aziendali premiate, i bonus nascita erogati per i neo-genitori e i premi «Santa Lucia» (riconosciuti ai dipendenti con figli tra i 2 e gli 11 anni nella busta di novembre) istituiti dalla Cattaneo Meccanica di Albegno di Treviolo, le donazioni economiche straordinarie in caso di gravi difficoltà e la possibilità di ridurre l'orario di lavoro nei primi tre anni di vita dei figli garantite dalle Fonderie Mario Mazzucconi di Ponte San Pie-